

IZVOD IZ ZAPISNIKA

sa 5.sastanka Privrednog savjeta Općine Bosanska Krupa

Sastanak održan dana 10.03.2016.godine u restoranu ALGA u Bosanskoj Krupi
sa početkom u 13,00 sati

Prisutni:

Armin Halitović, načelnik, predsjedavajući, Sead Mujagić, zamjenik predsjedavajućeg, Samir Mesić, Šefik Veladžić, Hikmet Todorovac, Emir Mujić, Anes Hasanović(ZAH)

Proširen sastav:

Mehmedović Rešad(BINGO doo Tuzla), Aldžić Muhamed(doo ALDŽA I ELVIS) , Hadžić Aziz (doo PUTNIK PREVOZ) , Badnjević Đemal (doo SAMD GRAĐENJE), Šabanović Fadil(doo ČIMA COMMERCE), Šahinović Zekir (doo ENERGOMONT), Harbaš Asim(DOO HARBAŠ COM) , Avdagić Sefedin(OSR STOLARIJA AVDAGIĆ), Samir Suljkanović(JU MSŠ SAFET KRUPIĆ), Damijan Sekulin(doo KRUPA KABINE), Mustedanagić Adem(doo INŽINJERING ČAUŠ), Mahić Sabahudin(ABC-MAHIĆ doo), Renata Sedić(JP RADIO BOS.KRUPA), Dinka Majanović (ispred USAID-SIDA Gold),

Prezentanti: Haris Komić (ispred PLOD-a),

Amir Sarajlić (ispred USAID-SIDA Gold)

Odsutni:

Mladen Lonić, Jovo Adamović, Adem Šahinović, Samir Muminović, Mirsad Alukić, Sadika Halitović, Ismet Pašalić, Nijaz Tatarević, Raza Skenderović, Alen Redžić, Esma Hergić.

Dnevni red:

1. Uvodna riječ,
2. Potrebe privrednog sektora za radnom snagom(PLOD Centar i Općina Bosanska Krupa),
3. Formiranje obrazovnih programa (Mješovita srednja škola Safet Krupić),
4. Formiranje savjetodavnog vijeća za stručno obrazovanje i obuku na lokalnom nivou i njegove prednosti (USAID/Sida Projekt unapređenje lokalnog razvoja-GOLD),
5. Diskusija i zaključci,
6. Ručak.

Predsjedavajući PV G.Armin Halitović otvorio je sastanak pozdravio sve prisutne predstavio prezentatore ispred partnerskih organizacija Općine Beosanska Krupa i stavio predloženi dnevni red na glasanje. Dnevni red je usvojen bez posebnih primjedbi i započeo radni dio sastanka.

Ad.1/

Prva tačka dnevnog reda se odnosila na konkurentnost radne snage i jaz koji vlada između sistema obrazovanja aktualnih potreba poslodavaca. Izlaganje na tu temu je realizirao g. Haris Komic (PLOD Centar).

G.Haris Komic je predstavio polazište koje je zasnovano na ranije provedenim istraživanjima, koja pokazuju da je preko 95% poslodavaca suočeno sa poteškoćama prilikom zapošljavanja nove radne snage, koja na tržište rada izlazi prilično nespremna i nepripremljena za potrebe poslodavaca.

Tokom izlaganja, predstavljene su moguće kratkoročne i srednjoročne mjere u cilju povećanja konkurentnosti radne snage u općini Bosanska Krupa.

Kratkoročne mjere su zasnovane na analizi potreba poslodavaca i kreiranju programa za obrazovanje odraslih (za postojeće i potencijalne nove uposlenike), dok su kao srednjoročne mjere, navedene aktivnosti kreiranja savjetodavnog strukovnog vijeća sastavljenog pretežito od poslodavaca i predstavnika obrazovnih institucija, kroz čiji rad je moguće djelovati na uskladjivanje nastavnih planova prema potrebama poslodavaca, unaprijeđenje praktične nastave itd.

Istaknuto je da za realizaciju kratkoročnih mjera postoje ispunjenje sve pretpostavke u vidu spremnosti općine Bosanska Krupa i PLOD Centra da podrže i sufinanciraju programe obrazovanja odraslih u skladu sa raspoloživim resursima. Tome u prilog ide i činjenica da PLOD Centar, zajedno sa općinom Bosanska Krupa realizira projekt „Unaprijeđenje poslovne zone Pilana“, u okviru kojeg će biti realizirane konkretne aktivnosti jačanja konkurentnosti radne snage koji će biti stavljeni na raspolaganje ciljnim poduzećima nakon završetka analize potreba koja se trenutno provodi.

Ad.2/

Direktor MSŠ G. Samir Suljkanović je istaknuo da Zakon o obrazovanju USK nalaže formiranje savjetodavnih vijeća, te da je to izvanredna prilika da poslodavci uzmu značajnije učešće u procesu kreiranja nastavnih planova i programa. Također je istaknuto da će se formiranjem ovog tijela značajno unaprijediti suradnja obrazovnog i privatnog sektora, te da je dijalog između ova dva sektora ključan faktor u procesu stvaranja konkurentne radne snage. Shodno tome, direktor Suljkanović je istakao da je Ministarstvo iskazalo spremnost da odobri programe koje predloži škola, ali je veoma važno da se preciziraju stvarne potrebe poslodavaca. Nadalje iskazao je brigu u smislu lošeg odaziva potencijalnih učenika za upis za određene profile koji su traženi, a koje škola promovira.

AD.3/

G.Amir Sarajlić ispred USAID-a, projekta za unapređenje lokalnog razvoja–GOLD je prezentirao prijedlog za formiranje i funkcioniranje Savjetodavnog vijeća za stručno obrazovanje i obuku na lokalnom nivou i njegove prednosti. Na osnovu zvaničnih podataka Zavoda za zapošljavanje USK-a ureda u Bosanskoj Krupi vidljivo je da postoji potpuna neusklađenost upisne politike u obrazovne institucije i tržišta rada. Savjetodavno vijeće je

koncept koji pruža mogućnost da u pripremi programa upisa učestvuju i predstavnici poslodavaca kao i lokalnih zvaničnika koji kroz strateške dokumente planiraju i realiziraju određene programe i projekte koji su usko vezani sa planovima poslovne zajednice. Kao mogući problem u ovom procesu se može pojaviti višak određenog broja prosvetnih radnika koji su specijalizirani za određene struke (tekstilci, drvoprerađivači i sl.) moguće rješenje ovog problema je prekvalifikacija, dodatno usavršavanje i obrazovanje ili penzionisanje pod povoljnim uvjetima . U svakom slučaju problem zbrinjavanja jednog broja obrazovnih radnika ne smije biti kočnica za prilagođavanje programa zanimanja prilagođenog potrebama tržišta rada. Isti program se mora mijenjati periodično i pratiti trenutne potrebe poslodavaca da bi se izbjegla mogućnost ponovne hiperprodukcije struka za koje u nekom narednom ciklusu neće biti potrebe.

Kvalitetan rad Savjetodavnog vijeća može znatno pomoći kako u davanju preporuka školama o potrebama tržišta rada tako i u pronalaženju načina i sredstava za nabavku kvalitetne tehničke opreme u kabinetima MSS u kojim se izvodi praktična nastava.

G.Hikmet Todorovac profesor u MSS je naglasio da je škola kroz različite programe i uz podršku lokalne zajednice i međunarodnih organizacija uspjela opremiti nekoliko učionica, ali da je to nedovoljno za kvalitetno izvođenje praktične nastave. U zajedničkim aktivnostima poslovnog sektora, uz pomoć lokalne uprave nastavno osoblje je osposobljeno da obuču učenike za rad u lokalnoj privredi.

G. Sarjlić je rekao da je nužno da se i poslodavci informiraju o zakonskim mogućnostima u smislu promjene školskih programa ako dokažu da za njima postoji potreba. Također je naveo pozitivne primjere savejtodavnog vijeća iz Tešnja gdje škola zajedno sa privrednicima ne samo mijenja programe prema potrebama poduzeća, već i ugovara praktičnu nastavu, te da će vrlo rado pomoći u smislu da podijeli potrebne programe, i dokumente za osnivanje Savjetodavnog vijeća za stručno obrazovanje i obuku na lokalnom nivou. G. Sarajlić je također naglasio da je neophodno da se razvije kvalitetan dijalog između privatnog i javnog sektora kako bi se adekvatno snimile potrebe privrede u smislu radne snage, kao i formirali programi na osnovu istih. Bez dijaloga je nemoguće kvalitetno mijenjati postojeće stanje. Bez učešća najačih firmi u savjetodavnom vijeću i pravovremene reakcije privatnog sektora o potrebama radne snage nemoguće je kreirati programe obuke i kvalitetnu radnu snagu za potrebe privrede.

Nakon diskusije većeg dijela prisutnih formirani su sljedeći zaključci:

1. Ispred općine Bosanska Krupa potrebno je poslati Urgenciju Kantonalnom ministarstvu obrazovanja za sazivanje sastanka sa predstavnicima svih općina na kom će se razmotriti upisna politika i njena usklađenost sa potrebama tržišta rada.

2. Formiranje Savjetodavnog vijeća za stručno obrazovanje i obuku na lokalnom nivou:

2.1. SŠC Safet Krupić u suradnji sa općinom Bosanska Krupa će definirati ključne sektore ispred kojih je neophodno osigurati učešće poslodavaca, te će definirati listu potencijalnih članova strukovnog vijeća kojima će biti upućen poziv za učešćem. USAID/Sida GOLD projekt će školi i općini dostaviti primjere svih relevantnih dokumenata za formiranje savjetodavnog vijeća (odluku o uspostavi, pravilnik o izboru i imenovanju članova vijeća, ugovore i sporazume o suradnji sa poduzećima po pitanju praktične nastave..), te će pružiti savejtodavnu podršku u formiranju vijeća po uzoru na pozitivne prakse do sad.

2.2. SŠC Safet Krupić će u suradnji sa općinom Bosanska Krupa uputiti poziv za učešćem u savjetodavnom vijeću općine Bosanska Krupa poslodavcima iz ključnih sektora shodno tom kojim se strateškim firmama odluče poslati poziv

2.3. Nakon prikupljenih pisama interesa od firmi, SŠC Safet Krupić provodi dalji postupak formiranja strukovnog vijeća u općini Bosanska Krupa i o tome obavještava privredni savjet općine Bosanska Krupa.

2.4. USAID SIDA GOLD će obezbjediti tehničku podršku u procesu formiranja strukovnog vijeća u općini Bosanska Krupa kao i sve relevantne gore navedene dokumente

2.5. Ukoliko budu ispunjene pretpostavke, SŠC Safet Krupić će u suradnji sa strukovnim vijećem pokrenuti proces izmjena/dopuna nastavnog/nastavnih plana i programa koji bi bio primjenjen u školskoj 2016/17 godini.

1. Kreiranje i provođenje programa za obrazovanje odraslih (postojećih uposlenika i potencijalno novih uposlenika) Općina Bosanska Krupa i PLOD Centar će pripremiti Upitnik o potrebama poslovne zajednice za određenim strukama koji će se proslijediti firmama na području općine, a na temelju kojih će biti identificirani programi za obrazovanje odraslih u cilju jačanja konkurentnosti radne snage Upitnik će biti distribuiran poslodavcima do 25.03.2016. godine
2. Dugoročno će se potrebe za stručnom radnom snagom rješavati putem Savjetodavnog vijeća za stručno obrazovanje i obuku na lokalnom tj pri SŠC Safet Krupić

Sastanak završen u 14,40 sati

Zapisnik vodila:

Selma Šehić,s.r.